

財團法人國家衛生研究院企業工會

會議記錄

- 一、會議名稱：財團法人國家衛生研究院企業工會第7屆第9次理監事聯席會
- 二、會議日期：114年2月12日(三) 11:45 - 14:00
- 三、出席人員：葉忠祐、宋旺洲、夏興國、郭湘維、陳穆貞、汪詩海、
杜雅菱、蔣秀月
- 四、列席人員：江貞儀、楊琬渝
- 五、討論事項：

1. 歡迎夏興國理事。(忠祐)

因陳麗秋理事請辭，依前次理事改選順序，由夏興國博士遞補理事。

2. 總辦事處圖書館表達與工會協商辦公室位置調整案。(忠祐)：

總辦事處圖書館表達希望與工會辦公室位置調整案，原圖書館工會辦公室將回歸圖書館辦公使用。初步規劃工會辦公室將遷移至行政大樓B1第11會議室，但空間較小。後續將待院方空間委員會討論後確認。

3. 業務報告。(完成113年工作成果報告)：

- a. 活動組：報告113年冬夏令營辦理成果說明(穆貞)，詳如附件1P5。主要內容如下：
 - i. 說明冬夏令營辦理成果。
 - ii. 學齡兒童營隊活動不受教育部規範，但建議辦理時務必投保，以應對意外狀況。
 - iii. 營隊活動盡量聘請具備國小教師資格的老師。
 - iv. 營隊支出冬季會低於夏季，因為天數較少、人數較少，夏季天數較多可將人事費用攤提，有盈餘。
 - v. 考慮到家長可能誤以為營隊是公司福利，建議未來在營隊活動開始或結束時，由工會代表說明是工會舉辦的活動。
- b. 文書組：工會帳戶變更與開戶進度：已申請冬夏令營專款帳戶。(雅菱)
 - i. 工會帳戶變更與開戶進度：已申請冬夏令營專款帳戶。
 - ii. 已開設兩個獨立帳戶，一個為一般會員會費使用，另一個為冬夏令營專款使用。
- c. 財務組：出會與會員人數及年度財務(湘維)，詳如附件2P14。
 - i. 報告出會與會員人數及年度財務。

- ii. 113年收入為254,231元，結餘為138,1461元。
- iii. 目前會員人數為399人。
- d. 資訊組：(詩海)
 - i. 工會網頁資訊較少，建議多放活動、演講等資訊，讓會員了解工會運作。
 - ii. 工會活動訊息可同時發布在網頁和臉書上。
 - iii. 考慮在營隊報名連結上導入工會網頁，讓報名者清楚了解活動由工會主辦。
 - iv. 建議將工會的活動資訊盡量放在網頁上。

4. 114年各組工作規劃。(製作114年工作計劃)：

- a. 各組需製作114年工作計畫。
- b. 各組需整理去年度成果及今年度計畫，於下次會議提出，並公告給所有會員知悉。
- c. 活動組今年仍會徵求演講活動。

5. 院外來文：

- a. 模範勞工推派與選拔。(旺洲)
去年未推派人選，今年應積極爭取參與。
- b. 苗栗(產業)總工來函邀請工會入會。(忠祐)
加入上級工會後若與資方協調有需要，可尋求上級工會協助。加入上級工會需繳納會費，每位會員每月約3-5元。考慮到法律諮詢需求，可與總工會聯繫，了解其可提供的協助。建議由理事長先與總工會人員會面，了解其能提供的資源，再決定是否加入。並列為下次年度會員大會報告與討論事項。

6. 院方來文：

- a. 113010; 推派陳穆貞女士代表工會擔任貴院「考核精進研議小組」委員，目前只調查開會時間，尚未進行實質會議。
- b. 113012; 性騷擾防治措施及申訴懲處注意事項, 請工會提具意見。(忠祐)
 - i. 本會提出之意見公文如附件3P15，部份內容受院方採納，院方並已完成此規章修訂，並上網公告。
- c. 討論院方來文請工會推派第7屆勞工退休準備金監督委員會及第9屆人員退休資遣基金管理委員會的委員。(忠祐)
 - i. 依院方來文，二委員會均需改選，舊制委員將於6月30日到期。
 - ii. 人員退休資遣基金管理委員會的委員將由工會通知舊制同仁，徵求有意願者。

iii. 勞工退休準備金監督委員會部份，發文通知有意願參與之會員。

d. 院方回覆114年軍公教員工待遇調整案：

院方已回覆114年軍公教員工待遇調整案，如附件4P18，雖院方先前來文文有表示若有調整，會先與工會協商，但本次並未如此做，工會認為院方並無誠意，但考量院方的財務狀況，今年尚能有調整，工會尚可接受。

7. 啟動團體協約進度。(旺洲)

- a. 宋副理事長曾參與工研院工會團體協約討論程，並將資料分享給與會者。考量團體協約僅適用於工會會員，企業主一般不會對工會會員與一般員工進行差別對待，特別是在工會不夠強大時，難以爭取會員的特別權益。
- b. 團體協約法是工會與資方談判的依據，需先擬定工會希望爭取的權利，再與院方協商，考量目前工會還不夠強大，可能較難以推動團體協約，但會持續加強教育訓練，讓會員了解其重要性。

8. 非會員之權利保障。(忠祐)

113/11/23 理事長給同仁的信件中，如附件5P21，再次強調工會應優先保障會員權益，非會員不應享有與會員相同的待遇。

9. 第八屆理監事改選。

先依財團法人國家衛生研究院企業工會理事、監事選舉辦法，規劃第八屆理監事選舉草案，於下次工會理監事會討論。

10. 114年工會會員大會。

預計於完成第八屆理監事改選後一個月後召開，並依規定通知主管機關與會員。

11. 工會例會召開時間：

每月第二星期的星期四中午為固定開會日期，為提高出席率，儘量採實體會議，若需遠距則可採線上會議。

下次會議時間為：114/3/13 12:30-14:00 於工會辦公室。

六、臨時動議：

1. 討論工會及推派代表參與三個申訴委員會（一般申訴、不法侵害、性騷擾）的角色。(忠祐)

- a. 工會可提供會員諮詢，協助其了解院內申訴管道，但不能影響委員會的決議。
- b. 工會代表應避免直接接觸申訴人或被申訴人，應由工會出面協調。
- c. 工會角色定位在於程序上的瑕疵，而非介入個案的調查。

2. 院內三個申訴委員會（一般申訴、不法侵害、性騷擾）的程序改善。

(忠祐)

- a. 目前院內三個申訴委員會（一般申訴、不法侵害、性騷擾）作業程序中，被申訴人常在進行專案調查委員會調查時才知悉被申訴內容，無法事前準備回應內容，對被申訴人不平等。
- b. 被申訴人應在申訴案成立後，獲得申訴人的相關資訊，以利答辯內容的準備，而不是只有在調查程序時才知悉被申訴之原因，並被要求要立即回應。
- c. 建議工會行文院方，比照法院民事程序，申訴人及被申訴人之答辯文件均需讓另一方提早知悉，以利準備相關文件。

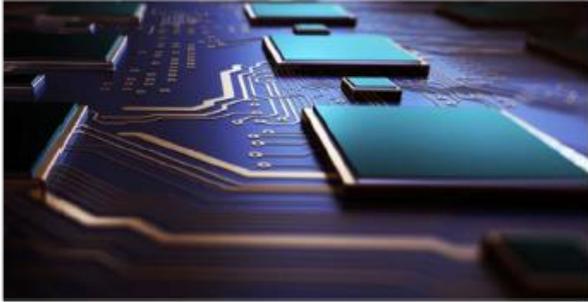
七、散會（13:50）

葉忠祐
114. 2. 19

(附件1)

2025 NHRI 兒童科學冬令營 辦理成果

財團法人國家衛生研究院企業工會
活動組 陳穆貞 Magi




電音科學

2025 NHRI 兒童科學冬令營籌備時程

2024年11月 11/01公文借用場地 開始邀請師資	2024年12月 12/02-12/09 報名 12/12-12/17 繳費
2025年1月 保險登記 教材購買與場地清潔 1/21營隊開始	2025年2月 2/11營隊結束

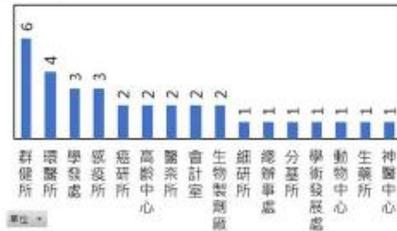


2025 NHRI 兒童科學冬令營報名及參與統計

總計33人次登記營隊

最終參與25人次

加總：人次



計算：參與率



2025 NHRI 冬令營提供

個人識別證 (教師紅色、學生藍色)



個人抽屜櫃



個人資料夾



公共安全團險+旅平險

第一產物公共意外責任保險要保書

承 保 項 目	保 費 總 額	每一事故免賠額
第一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百	NT\$ 2,000,000	
每一意外事故免賠額	NT\$ 10,000,000	
每一意外事故免賠額	NT\$ 10,000,000	
本保險契約之最高賠償金額	NT\$ 20,000,000	
適用條款代號	PL001-PL003-PL003	

承 保 單 號 / 年 限

備 註 事 項

保險期間：自 2025 年 1 月 1 日起至 2025 年 12 月 31 日止

保險地點：中華民國境內

保險金額：NT\$ 2,000,000

每一事故免賠額：NT\$ 10,000,000

本保險契約之最高賠償金額：NT\$ 20,000,000

適用條款代號：PL001-PL003-PL003

保險費總額：NT\$ 2,000,000

第一產物保險股份有限公司
第一產物旅遊綜合保險要保書

險 種	保 費	詳 情
旅行平安傷害	重大燒燙傷保險金	詳如名冊
醫療及重大燒燙傷保險(甲型)	傷害醫療保險金	詳如名冊
	食物中毒賠償保險金	定額2千元

2025 NHRI 兒童科學冬令營課程表 第一週 2025.01.21~2024.01.24

教室院內分機**39973**
人力配置

- 班導1名:王秀娟老師0932377720
- 副班導: 鍾淳育老師0905113915
許佩茹老師0978208971
- 課堂教師: 每堂1名

時間	1/20星期一 Mon.	1/21星期二 Tue.	1/22星期三 Wen.	1/23星期四 Thu.	1/24星期五 Fri.
08:30-09:00	晨間閱讀 Morning reading				
9:00 10:00		機械原理與 實作 Mechanical Devices (穆貞老師)	健康小超人 Nursing (急救護理與兒童 保健) (蔡瑞老師)	空氣探險隊 Air pollutants measurements (空氣污染量測 實作) (小古老師)	體育課 Physical activity (班導們)
10:00 11:00					用歌學英語 English (雅雯老師)
中餐11:00~12:30 午休12:30~14:00					
14:00 15:00		體育課 Physical activity (班導們)	烘焙 Bakery (洪聲老師)	影片欣賞 Movies (班導們)	口語表達 Oral (紫茗)
15:30 16:30		寒假作業 School's homework (班導們)	自由閱讀 Reading (班導們)	春聯積木 Spring couplets (班導們)	
16:30 	下課接送時間 (家長須到場接孩子)				

教室院內分機**39973**
人力配置

- 班導1名:王秀娟老師0932377720
- 副班導: 鍾淳育老師0905113915
許佩茹老師0978208971
- 課堂教師: 每堂1名

2025 NHRI 兒童科學冬令營課程表 第二週 2025.02.03~2025.02.10

時間	2/3星期一 Mon.	2/4星期二 Tue.	2/5星期三 Wen.	2/6星期四 Thu.	2/7星期五 Fri.	2/8星期六 Sat.	2/10星期一 Mon.
08:30-09:00	晨間閱讀 Morning reading						
9:00 10:00	寒假作業 School's homework (班導們)	機械原理與 實作 Mechanical Devices (穆貞老師)	體育課 Physical activity (班導們)	認識電容 Play capacitance (駱夫老師)	體育課 Physical activity (班導們)	聽見波動 Play fluctuation (駱夫老師)	寒假作業 School's homework (班導們)
10:00 11:00	攝影 Photography (承幸老師)		元宵燈籠製作 Lantern (穆貞老師)		用歌學英語 (雅雯老師)		攝影 Photography (承幸老師)
中餐11:00~12:30 午休12:30~14:00							
14:00 15:00	音樂 Music (惠君老師)	比重分離實驗 specific gravity separation (琦廷老師)	烘焙 Bakery (洪聲老師)	影片欣賞 Movies (班導)	玩遊戲學數學 Mathematic (穆貞老師)	口語表達 年貨大街 Oral (紫茗老師)	音樂 Music (惠君老師)
15:30 16:30	數字油畫 Digital painting (班導們)		自由閱讀 Reading (班導們)	藝術創作 Art (佩穎老師)	藝術創作 Art (佩穎老師)		感恩同樂會 (班導們)
16:30 	下課接送時間 (家長須到場接孩子)						

2025 NHRI 快樂兒童冬令營-教室安排 依身高或年級分內外兩圈



2025 NHRI 快樂兒童冬令營 攝影 Photography (承泰老師)



課程安排
音樂素養 + 大腦發展 + 情緒控制

2025 NHRI 快樂兒童冬令營 音樂Music (惠君老師)



課程安排
音樂素養 + 大腦發展 + 情緒控制

2025 NHRI 快樂兒童冬令營 口語表達 Oral presentation (紫君老師)



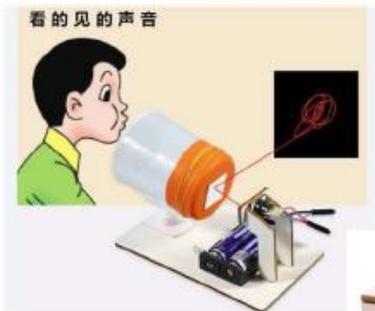
課程安排
自信培養 + 口語訓練 + 語言邏輯

2025 NHRI 快樂兒童冬令營 英語 English (雅雯老師)



課程安排
自信培養 + 口語訓練 + 語言邏輯

2025 NHRI 快樂兒童冬令營 機械原理與實作、數學 (穆貞)



課程安排
邏輯能力 + 英文能力 + 小肌肉訓練

2025 NHRI 快樂兒童冬令營 烘焙Bakery (洪菁老師)



課程安排
耐心培養 + 食農教育 + 大小肌肉訓練

2025 NHRI 快樂兒童冬令營 藝術創作(佩穎老師)



課程主題
語文能力 + 組織規劃 + 美感

2025 NHRI 快樂兒童冬令營 科普特別教學

健康小超人-裴暄老師
急救護理與兒童保健

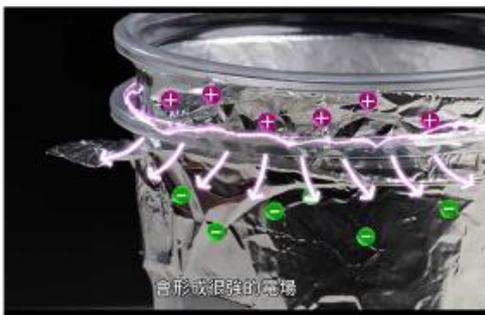


空氣探險隊-小古老師
空氣污染量測與防護



2025 NHRI 快樂兒童冬令營 科普特別教學

認識電容-聖夫老師
製作萊頓瓶



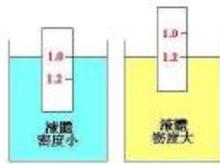
聽見波動-聖夫老師
製作吸管排笛



2025 NHRI 快樂兒童冬令營

科普特別教學

比重分離實驗-瑋廷老師
製作彩色瓶



節慶手做
春聯及燈籠



(附件2)

財團法人國家衛生研究院企業工會

收支損益表

中華民國113年1月1日至12月31日

單位:新台幣元

科目名稱	決算數	說明
經費收入		
會月費收入	240,550	113年11月至114年1月 入會41人+留停復職4人+恢復會員2人
利息收入	13,681	
收入合計	254,231	
經費支出		
雜項支出	18,010	勞動法令專題演講4場
雜項支出	360	郵資+輓聯其他雜項
會員生日出席禮券	104,000	購買禮券1040份百元全聯禮券
支出合計	122,370	
本期結餘	131,861	
112年度結餘	1,249,600	定存 500,000+活存 725,979+零用金23,621
合計結餘	1,381,461	定存 500,000+活存 849,460+零用金32,001
製表:	副理事長:	理事長:

112年12月~114年1月出會與會員人數

2023/12月交接後會員人數	396
2023/12/1至2025/1/31入會人數 入會42人+留停復職4人+恢復會員2人	48
2023/12/1至2025/1/31 離職(32)+出會(10)+留職停薪(3)人數	45
2025/2/11目前會員數	399

檔 號：
保存年限：

正 本

財團法人國家衛生研究院企業工會 函

地址：35053 苗栗縣竹南鎮科研路 35 號
承辦人：葉忠祐
電話：(037)206-166 分機 33212
傳真：(037)583-667
電子信箱：nhrilaborc@gmail.com

受文者：財團法人國家衛生研究院

發文日期：中華民國 113 年 11 月 29 日
發文字號：衛工理字第 113012 號
速別：最速件
密等及解密條件或保密期限：
附件：

主旨：針對「性騷擾防治措施及申訴懲處注意事項」修正草案提出工會建議，請查照。

說明：

- 一、復貴院 113 年 11 月 26 日衛研人字第 1130011164 號。
- 二、感謝院方提供「性騷擾防治措施及申訴懲處注意事項」修正草案，並邀請本工會提出意見。
- 三、工會針對條文修訂內容進行審閱後，為進一步確保性騷擾申訴處理程序的公平性與勞工權益，提出以下建議：
 1. 建議調查委員會有勞工代表參與：調查委員會作為性騷擾申訴案件的核心審議機構，其組成應具多元性與公平性。建議調查委員會應納入至少 2 至 3 位勞工代表，以平衡勞資雙方立場，增進決策的公正性及透明性。勞工代表將由本工會提名，確保具備性別意識、法規理解及調解經驗的適任人選。
 2. 勞工代表參與的法律依據：根據《性別平等工作法》第 13 條第 3 項規定，內部調查單位應考慮公平性與性別意識，工會代表的參與正是保障程序公正的重要措施。

3. 修正條文出現多次使用「被害人」一詞，可能對於案件尚未調查定論時產生「未審先判」之疑慮，建議改以「申訴提出人」或「相關當事人」等中性措辭代替。
4. 條文應進一步補充對「被申訴人」的權益保障條款，以平衡雙方立場，例如賦予完整的答辯與反證機會，確保調查過程中立性與公平性。
5. 在申訴階段，雙方應有權充分了解對方的資料和證據，避免單方受到資訊不對等的限制，從而確保辯護權的完整性。
6. 申訴委員會應確保提供雙方資料給另一方知悉，使當事人在申訴階段能充分準備和陳述自己的立場。
7. 建議增加對於報復行為的懲戒條款，避免受害者面臨二次傷害，並建立保護機制。

四、工會將全力配合院方完成修訂工作，並期望能共同推動院內性騷擾防治機制的完善，提升職場友善環境。

正本：財團法人國家衛生研究院

副本：

理事長 葉忠祐

正本

檔 號：

保存年限：

財團法人國家衛生研究院 函

地址：350401 苗栗縣竹南鎮科研路35號

聯絡人：李淑敏

電話：(037)206-166 分機：32203

傳真：(037)586-297

電子信箱：hopelee@nhri.edu.tw

受文者：財團法人國家衛生研究院企業工會

發文日期：中華民國113年11月26日

發文字號：衛研人字第1130011164號

速別：速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關本院「性騷擾防治措施及申訴懲處注意事項」修正草案，敬請惠賜意見。

說明：

- 一、因應113年3月8日實施之「性別平等工作法」新規定，擬修訂「性騷擾防治措施及申訴懲處注意事項」，以強化本院性騷擾防治措施及申訴懲處制度。
- 二、為創造雙贏的勞資關係，使條文修正更臻完善，敬請貴會於11月27日前以電子郵件惠復修正意見，祈與貴會為勞工權益共同努力。本案承辦人人事室李淑敏女士電子郵件信箱：hopelee@nhri.edu.tw。
- 三、檢附性騷擾防治措施及申訴懲處注意事項條文修正對照表1份供參。

正本：財團法人國家衛生研究院企業工會

副本：

院長 司徒惠康

(附件4)

檔 號：
保存年限：

正 本

財團法人國家衛生研究院企業工會 函

地址：35053 苗栗縣竹南鎮科研路 35 號
承辦人：葉忠祐
電話：(037)206-166 分機 33212
傳真：(037)583-667
電子信箱：nhrilaborc@gmail.com

受文者：財團法人國家衛生研究院

發文日期：中華民國 113 年 12 月 31 日
發文字號：衛工程字第 113013 號
速別：最速件
密等及解密條件或保密期限：
附件：

主旨：敬請貴院就 114 年軍公教員工待遇調整 3% 案，依法於調整前與本會協商，並儘速公告配套措施，請查照惠覆。

說明：

- 一、貴院於 113 年 2 月 16 日衛研人字第 113001243 號函中提及，未來如有配合政府政策之慣例性調薪，貴院將秉持勞資和諧立場，向本會說明並取得共識，並表示對本會關注勞資議題之善意與謝忱。本會對此表示肯定，並願與貴院共同努力維護勞資權益。
- 二、根據行政院人事行政總處於 113 年 7 月 22 日新聞稿中表示，114 年軍公教員工待遇將自 114 年 1 月 1 日起調整 3%，並包括本俸、專業加給及主管職務加給三項，影響範圍廣泛，涉及人數約 73 萬人。本會期待貴院能依循過往慣例，對應此次調薪政策，全面規劃調整方案。
- 三、過往在 113 年 2 月 2 日本會函文中已指出，任何慣例性薪資或福利調整變更，依《勞資爭議處理法》第 7 條規定，涉及勞工權益之重大事項，應先行與工會協商。本會建議貴院於進行相關調整前，依法與本會協商，並達成共識後再行公告。

第 1 頁 共 1 頁

四、為提高員工對貴院之歸屬感，並凝聚全體員工推動院務的積極動力，敬請貴院考量本會建議，儘速與本會就調整細節進行協商，並公告相關調整計畫，確保員工權益獲得合理保障。

正本：財團法人國家衛生研究院

副本：

理事長 葉忠祐

正本

檔 號：

保存年限：

財團法人國家衛生研究院 函

地址：350401 苗栗縣竹南鎮科研路35號

聯絡人：李淑敏

電話：(037)206-166 分機：32203

傳真：(037)586-297

電子信箱：hopelee@nhri.edu.tw

受文者：財團法人國家衛生研究院企業工會

發文日期：中華民國114年1月13日

發文字號：衛研人字第1130012632號

送別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關貴會請本院說明有關於114年軍公教薪資調整之因應配套方案，復請查照。

說明：

- 一、復貴會113年12月31日衛工理字第113014號函。
- 二、本院歷年配合政府政策調薪之程序，係依本院本院捐助章程第十條規定，提送董事會審核通過，俟立法院通過中央政府預算案，函送衛生福利部核定後公告辦理。
- 三、為期勞資和諧，本院預定於114年度第1次勞資會議例會說明本案之辦理進度，對於貴會長期關注本院勞工權益，本院謹表謝忱。

正本：財團法人國家衛生研究院企業工會

副本：

院長 司徒惠康

(附件5)



企業工會

各位同仁大家好！

昨天是國家衛生研究院企業工會成立13週年的紀念日，受到人力與財力的限制，工會雖然沒有如過往辦理週年慶的活動，但我們仍然記得這個重要的日子。

回顧過去一年，工會第七屆理監事自112年11月22日上任以來，致力於促進員工權益與院務發展的雙贏局面，並推動工會轉型，走向更具前瞻性的產業民主化模式。在此，我要與各位分享我們的成果與未來方向，並誠摯邀請尚未加入工會的同仁成為我們的一份子。

113年工會的主要成果

一、推動產業民主，參與院務

我們相信，工會的角色不僅僅是權益保障，更是促進員工參與企業治理的重要橋樑。因此，我們積極推派代表參與院內決策機制，包括：

- 呂婷如女士擔任不法侵害委員會工會代表。
- 郭湘維理事擔任申訴委員會工會代表。
- 陳穆貞女士參與「考核精進研議小組」。
- 推派10位會員擔任第九屆環境保護暨職業安全衛生委員會委員。
- 推動環境檢測勞工代表的推派與任期安排。

二、重要活動與會員服務

- **學童活動**：舉辦113學年度夏令營，受到會員與同仁的廣大支持，並將籌備114年學童冬令營，確保活動合法合規，並建立獨立的活動資金管理機制。
- **專題演講**：舉辦多場演講活動，涵蓋科技、社會與創業議題，內容包括AI技術、失智症應對策略及地方創新創業經驗分享。
- **籃球比賽**：與語文社共同合辦籃球比賽，提倡籃球運動及增進院內同仁情誼。

- **工作坊：**多次與語文社共同合辦西點烘焙、苔球植物工作坊，增進生活樂趣與技能。

三、團體協約的推動

- 3月6日修訂章程，新增團體協約協商代表的推選機制，並啟動【勞動部113年團體協約入廠輔導計畫】，規劃多場課程提升會員對協約的理解與參與度。

四、參與院務，改善政策

- 發布考核制度問卷調查結果，針對考核優甲獎金發放合法性進行確認與協商。
- 與院方四長座談，促成工會成員納入申訴委員會與「考核精進研議小組」。
- 參與勞資會議，協調勞資關係、促進勞資合作、改善院內文化與風氣，並防範各類勞工問題於未然之目的。

未來的發展方向：產業民主化與資源聚焦

我們正在推動產業民主化模式，致力於促進員工參與企業治理，建立一個**公平、透明且包容的管理機制**。我們相信，工會與企業是**相互依存的生命共同體**，唯有透過相互尊重、平等對話、有效溝通，才能真正實現勞資雙贏，推動國衛院的永續經營。

然而，由於工會目前在人力與財力資源上有所限制，我們必須聚焦於《國家衛生研究院企業工會章程》第6條中所定義的合格會員，優先保障會員的權益並提供相關服務。這並非忽視非會員的需求，而是基於現實條件下的必然選擇，以合法與合理的方式實現工會的職責與目標。

會員優先服務

工會目前在人力與資源有限的情況下，將以服務有效會員為優先，根據《國家衛生研究院企業工會章程》第6條，會員資格與權益如下：

1. **會員資格：**國衛院全職員工均可申請加入工會，但不包含院長及相關高階管理層。
2. **會員服務：**有效會員將優先享有以下服務：
 - 勞資爭議中的專業協助。
 - 團體協約的參與與表決權。
 - 工會活動與福利的優先權。
3. **非會員的協助：**在資源允許的情況下，我們亦會在合法範圍內為非會員提供必要支持，但主要服務將集中於會員。

誠摯邀請：成為我們的一份子

我們期待更多同仁加入工會，共同參與院內文化與制度的轉型，壯大我們的聲音與影響力。加入工會，您將享有以下權益：

1. **參與重大決策**：包括團體協約的協商與推動。
2. **獲得專業支持**：在不法侵害、申訴與勞動爭議中，享有工會的協助與資源。
3. **共同學習成長**：參加多元的專題講座與活動，提升專業能力與生活品質。
4. **優先取得參與**：會員享有子女參與冬夏令營及各類活動的優先權。

加入工會方式

- 工會官方網站：<https://union.nhri.org.tw/>
- 入會申請書下載：<https://union.nhri.org.tw/08-join.php>

結語

未來，工會將持續努力，以法規為基礎，兼顧合理性與人情，實現”合理保障會員權利；國衛院永續經營”的理念，並為所有同仁創造更友善的工作環境。同時，我們也呼籲院方與員工攜手合作，推動院內風氣、文化轉型與制度改革，實現國衛院的永續發展。

讓我們攜手共進，共創更美好的明天！

祝大家工作順利，身體健康！

國家衛生研究院企業工會

理事長 葉忠祐

副理事長 宋旺洲 敬上

[訂閱管理 / 取消訂閱](#)