財團法人國家衛生研究院企業工會

會議紀錄

一、會議名稱:財團法人國家衛生研究院企業工會第7屆第13次理監事聯席會

二、會議日期:114年6月11日(三)12:30-14:00 (地點:行政大樓第11會議室)

三、出席人員:葉忠祐、宋旺洲、陳穆貞、汪詩海、杜雅菱、蔣秀月、郭湘維、夏興國

四、列席人員:楊琬渝、江貞儀、呂婷如(請假)

五、討論事項:

1. 邀請工會推代之職災調查代表陳錦萍說明環安事故調查流程。(忠祐)
    a. 陳錦萍女士(工會推派之竹南院區職災與環境監測勞工代表，任期至114年11月22日止)說明了院內環安事故調查的流程及個人經驗。
    b. 她提到，依據勞動檢查程序，勞動檢查員執行檢查時應告知工會並請派員陪同。雖然法規未明確要求雇主主動通知工會職災發生，但工會推派的代表參與調查時，有時會遇到調查資訊(特別是報告副本)未能完整知會工會的問題。
    c. 曾有撞傷事故的調查，雖發送了相關時間還原郵件，但隨後因涉及個資而被要求刪除及勿轉傳。工會理事長葉忠祐對此強調，工會支持推派代表維護勞工權益，並正式請求院方在職災事故調查報告完成後，提供去除個人身份資訊的報告副本予工會備查。
    d. 陳錦萍女士認為，若工會能掌握這些報告，有助於了解事故原因與改善建議，進一步維護勞工權益。她也提到，有時職災案件需要特定專業背景的人員協助判斷(例如動物咬傷、化學品暴露等)，若工會能收到完整資訊並有不同專業的人員，將能更有效地協助調查。
    e. 討論中提到，工會推派的代表應參與環安衛委員會，並可能需要具備足夠的專業知識，甚至在某些情況下需要比院內環安衛人員更了解現場操作或事故還原。
    f. 理事會建議未來應增派更多具不同專業背景的工會代表(如安衛、化安、輻安、職安)並區分駐地(竹南、台南)，以因應不同類型的職災調查。

2. 勞動部職安署公告，院方進行公告事項流程檢視。(忠祐)
    a. 此議題涉及勞動部職業安全衛生署於114年3月21日發文(文號職中5字第1141704331A號)之勞動檢查結果通知書，其中有一項違規需改善並公告。
    b. 院方已於4月10日在內部網站公告此檢查結果。
    c. 工會對此發文(衛工理字第114003號，4月23日)向院方表達，部分檢查結果事項院方未充分溝通技職安衛法規，且勞動檢查員執行檢查時未請工會派員陪同，違反勞動檢查法規定。院方回文(研安字第1140003769號，5月6日)說明已公告結果，並解釋檢查時未請工會陪同是因檢查具突發性且需協調內部人員。
    d. 會議中討論到院方內部網站的公告方式可能導致同仁未能確實收到資訊。理事長向苗栗縣勞檢單位確認，院方確有公告，但其公告方式(可能僅針對特定對象發送內部信件)可能不符合普遍告知的目的。
    e. 討論建議未來有關勞動部檢查結果等重要公告應確保所有同仁都能知悉，或至少應知會工會，工會將正式行文院方。

3. 端午節香包活動結案報告。(穆貞)
    a. 陳穆貞理事報告端午節香包活動已順利結束。採購材料共270份，全數發完。院長也對活動表示肯定。

4. 夏令營(暑假)進展。(穆貞)
    a. 陳穆貞理事報告夏令營進展順利。名額32位已滿額。並透過幼兒園淘汰的家具解決了部分學童的桌椅需求。

5. 某會員退會事宜。(湘維)
    a. 郭湘維理事說明有會員提出退會申請，因為公文傳遞延誤當月退會，已經與當日人達成協議於次月停止人事室扣款事宜。
    b. 討論到目前工會的有效會員人數約405人。會員編號已發到1000多號，但有效會員和失效會員（約100多人）總數與編號發出數差距較大，反映了會員流動性高或早期記錄不完整的問題。
    c. 近期有非會員聯繫工會尋求協助，工會目前做法是先確認是否為現任或曾任會員。

6. 114年工會演講徵求公告。(忠祐)
    a. 理事長報告已發出114年度演講活動提案徵求公告。公告說明工會將持續辦理演講，主題聚焦於「合理保障會員權益」和「國衛院永續經營」。提案截止日期為6月16日中午。
    b. 討論到已收到兩份提案，其中一份關於「績效不好是否可以叫人走人」的法律主題引起興趣。另一份是比較人文類的主題。
    c. 會議決定邀請黃星會律師就「不法侵害」相關議題進行演講。指派宋旺洲副理事負責聯繫律師安排時間。

7. 目前會員情況(湘維)與會員名單建立共編檔。(忠祐)
    a. 葉忠祐理事長與郭湘維理事說明，將開放共編權限，共同更新會員人數與名單。

8. 6/13拜訪苗栗縣勞工及青年發展處。(忠祐)
    a. 理事長說明將於6月13日前往拜訪，預計討論刷卡工時紀錄、職災調查報告副本提供予工會、以及勞動檢查公告方式等議題。

9. 7/15 辦理工會辦工室喬遷事宜規劃。(忠祐、穆貞)
    a. 討論工會辦公室喬遷事宜。原訂7月15日喬遷，並規劃辦理喬遷儀式或茶會。
    b. 討論到院方家庭日合辦的可能性，但最終確認維持7月15日進行喬遷。院長預計會在當天11:00-11:30撥冗參與揭牌。請活動組協助後續規劃與活動安排。
    c. 討論喬遷儀式時，工會幹部是否需要穿著具識別性的服裝（如襯衫、背心）。提案製作背心或肩帶，繡上職稱和姓名以利識別。此建議獲採納，認為此方式具傳承性且較不易引發會員對經費使用的意見。將朝此方向規劃。

10. 請院方整理近三年各項申訴之事由，調查期間與結果。(忠祐)
    a. 因有會員反映院內部分申訴案件的調查時間過長，且可能未符合作業程序或相關規定要求的處理時程。

b. 會議決定向院方提出正式詢問，請提供近三年各類申訴案件的統計資訊，包括事由、收件及結案時間、結果等，但需去除個資。
c. 此舉旨在了解院方處理申訴案件的效率及是否依規辦理，以保障申訴人與被申訴人之權益。

11. 研究人員(PI 除外)刷卡事宜。(旺洲)
    a. 宋旺洲副理事長分享了6/10 人事室就「擴大出勤刷卡人員適用範圍」政策在PI retreat的報告內容。
    b. 政策背景與目的：依據勞動基準法規定，雇主應置備勞工出勤紀錄並保存五年，違者最高可處新台幣45萬元罰鍰。為了避免勞資爭議（如工資、工時、職災認定等）並使工作時間明確化，法律強制要求雇主詳實記載出勤記錄。院方推行此政策的目標是提升組織紀律與個人責任、尊重及保護同仁權益，並能更符合法規要求。人事室報告中也比較了國衛院與其他機構的出勤管理方式，顯示其他多數機構的研究人員（除主管、PI外）皆需上下班刷卡。
    c. 實施對象：本次擴大實施對象包含協同研究員、博士後研究員、研究助理（含計畫下）、醫事人員、行政科管技術人員、約僱人員及聘期7日以上的臨時工。PI、二級以上主管、部分醫事人員（如主治醫師、住院醫師、獸醫師）及聘期6日內的短期臨時工維持原規定（部分免刷卡或紙本簽到退）。
    d. 推行時程：政策於6月1日至8月31日為調適期（試行），預計9月1日起正式推行。調適期間，出勤紀錄可刷卡或線上簽到並行。
    e. 配套措施：增設刷卡鐘。新增2組研究人員彈性班別試行（班別1: 06:00-10:00彈性上班, 14:50-18:50彈性下班；班別2: 08:00-11:00彈性上班, 16:50-19:50彈性下班）。彈性班別需研究單位彙整提出申請名單，暫定一年調整一次。PI應適度掌握採彈性班別同仁的出勤狀況。
    f. 人力資源報告的優點：保障同仁權益（職災認定），即時假勤異常提醒，簡化手動填寫出勤紀錄的繁瑣行政作業，避免不實登載風險。
    g. 工會討論與立場：
        i. 政策性質：工會曾向苗栗縣政府勞工及青年發展處諮詢，回覆認為此政策調整屬於資方與個別勞工之勞動契約內容修正，非法定須與工會協商事項。因此工會目前不參與政策內容訂定。
        ii. 工會的角色：雖然法律上不強制與工會協商，但許多同仁期待工會有所作為。討論到工會可以扮演監督與建言的角色，例如蒐集會員意見、監督配套措施落實、確保合理彈性。
        iii. 主要關切點：研究工作的特性是工作量而非嚴格的工時，強制刷卡可能與研究彈性需求不符。對於職災認定，雖然刷卡可提供明確時間依據，但相關責任歸屬（個人、PI、院方）需釐清。
        iv. 現有意見反映管道：目前院方規劃透過研究所/中心層級彙整意見，並可能開放個人意見表回饋給人事室。
        v. 工會後續作為：工會將持續蒐集會員意見，並討論工會是否應作為第三個意見反映管道，以及如何向會員溝通工會在此議題上的定位與限制。強調政策已確定於9月1日實施，工會的努力方向是確保配套措施完善並釐清責任。

六、其他重要事項：

1. 會員大會辦理時程與改選事宜：
   陳穆貞委員提案：今年度（114年）是否在法定的11月交接會議外，額外召開會員大會。考量刷卡政策實施在即，認為可能需要在正式推行（9月1日）前召開會議向會員說明。討論改選

事宜，需啟動理監事選舉程序，預計召開時程將與選舉進度相關。初步決定將會員大會定於8月20日舉辦。請活動組協助籌劃辦理。

2. 協助處理職災事件的專業需求：
   再次強調工會在處理職災事件時，除了程序監督，也需要具備相關專業知識的成員才能提供有效協助。建議未來理監事或工會參與職災相關事務的成員，應具備一定的專業訓練。建議竹南院區與台南院區之職災與環境監測勞工代表，列為環安會之當然委員，以利參與相關業務之討論。

追蹤事項：

1. 113年度各組工作成果報告及114年度各組工作規畫報告。
   決議：請各組準備上傳至雲端，並交由文書組，準備發信通知全體會員。
   工會文書組工作報告.pptx - Google 簡報

六、臨時動議：無

七、散會（13：55）

葉忠孫
114/6/18.