財團法人國家衛生研究院企業工會

會議記錄

一、會議名稱：第八屆第四次理監事會議記錄

二、**會議日期：**115年05月22日(五) 12:00-13:30 (實體會議)

三、出席人員：(7人)

理事：陳穆貞、宋旺洲、朱家慧(請假)、吳書慧、王建仁、楊良棟、汪詩海

監事：葉忠祐

四、討論事項：

1. 主席致詞：感謝各位理監事撥冗出席。目前第八屆理監事(7/8)到達人數已過半，會議開始進行。本次臨時會議主要針對同仁提出之提案進行了解及討論後續處理方針。
2. 論事項1：借用工會帳戶供交通車委員使用

   請提案人翁文舜先生報告

   理監事討論與決議：同意若全體搭乘交通車者皆入會，且交通車搭乘小組推派財務管理委員自行管理帳務，則可借用工會帳戶，工會不負交通車搭乘者財物保管、搭乘安全及保險相關責任。

3. 申訴委員會委員參加法規研習會

   宋副理事長報告

   理監事討論與決議：有鑑於提升本院各項委員會專業性，故一致同意未來推派本院「執行職務遭受不法侵害調查委員會」、「性騷擾申訴處理調查委員會」、「環境保護暨職業安全衛生委員會委員」及「職業災害調查與環境監測」等，或關於勞工事務之相關委員，以具備相關研習經焉者優先 。並本會若有相關研習活動，亦將邀請院方派員參與研習。

4. 考試院考績新辦法與院方溝通

   陳理事長報告

   有鑑於考試院提出考績新辦法修正草案，提及過往考績的實務運作，因設有75%甲等比率上限的限制，且甲等給與獎金1個月，乙等給與獎金半個月，致生諸多的爭論。為利主管進行考核及減少同仁對考績不公的抱怨，修正草案將提高優良人員獎勵，並對考

核較落後同仁，建立自我改善的機制，以期能達考績獎優汰劣的實際成效。另外，亦提出解決現行考績考列甲等75%上限比率所形成的實務執行爭論，期待將考績回歸以公務人員實際工作表現為其考核或評價之核心，以達到真正獎優汰劣的考績目標，同時也能符合社會對公務人員除工作表現以外之其他行為分際的期待，以及對公務人員正當程序的保障，希望透過本次修法的改革，能建立更具公平及合宜的考績制度，以提升政府整體的效能與服務的品質。

理監事討論與決議：持續跟進新考績法之動態，以利院方可更完善現行考績制度。

5. 5月至9月活動（端午、邀請演講）討論

陳理事長及活動長詩海報告

理監事討論與決議：如期推動5月份親職演講、6月份全院端午聯誼活動（工會、推拿社、福委會聯合辦理）、7月份職場溝通友善職場營造講座。

五、 臨時動議：

六、 散會(13:30)

理事長 陳穆貞